

**Uchwała Nr XLV/294/09**  
**Rady Gminy i Miasta Bogatynia**  
**z dnia 28 kwietnia 2009 roku**

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz.1591 ze zm.) oraz na podstawie art. art. 30 ust. 6, 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz.674 ze zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 roku Nr 22, poz. 181 ze zm.) zwanym dalej „Rozporządzeniem”, **Rada Gminy i Miasta Bogatynia uchwala, co następuje:**

**ROZDZIAŁ I**

**DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 1**

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 „Rozporządzenia”.
2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli i przyznawany jest w zależności od osiągniętych wyników w pracy.
3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:
  - 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, np.:
    - a) uzyskanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kompetencji albo sukcesami w olimpiadach, konkursach lub zawodach, adekwatnych

- do indywidualnych możliwości percepcyjnych uczniów wynikających z ich potrzeb i zainteresowań, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela,
- b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 3) systematyczne wprowadzanie innowacyjności pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 5) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 6) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 7) zaangażowanie w realizację zadań, w szczególności:
    - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
    - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - prowadzenie zajęć otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom jednostek oświatowych:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi i majątkiem szkoły:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) wykazanie się inicjatywą w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętnością ich właściwego wykorzystania na rzecz szkoły/ przedszkola,
    - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - 2) sprawności organizacyjne w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań, uchwał rady gminy i miasta,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) racjonalna polityka kadrowa,
    - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,

- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) osiąganie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, a w szczególności bierze się pod uwagę:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzanie oferty szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - f) konstruktywną współpracę z radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim.
5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły.
6. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje burmistrz.
7. Kwota dodatku motywacyjnego przyznana nauczycielowi nie może być wyższa niż 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
8. Kwota dodatku motywacyjnego przyznana dyrektorowi nie może być wyższa niż 70 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
9. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 „Karty Nauczyciela”.

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 2**

1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 „Rozporządzenia”.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 2 ust. 7 niniejszego regulaminu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala burmistrz w granicach stawek określonych tabelą uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki

organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, innych stanowisk kierowniczych jak również osób wymienionych w ust. 5 przyznaje dyrektor szkoły w granicach określonych stawek.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
  - 1) opiekuna stażu w wysokości:
    - 50 zł miesięcznie,
  - 2) wychowawcy klasy, oddziału w wysokości:
    - 190 zł miesięcznie,
  - 3) doradcy metodycznego w wysokości:
    - od 300 zł do 500 zł.
6. Wynagrodzenie określone w ust. 2 i 5 wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 „Karty Nauczyciela”.
7. Tabela dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	<b>Przedszkola</b>		
	- Dyrektor przedszkola	160	2500
	- Wicedyrektor	100	2100
2.	<b>Szkoły</b>		
	- Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	160	2900
	- Dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów	200	3100
	- Dyrektor szkoły liczącej powyżej 12	300	3500
	- Wicedyrektor	160	2400
	- Kierownik szkolenia praktycznego	250	2000
	- Kierownik filii, z-ca kierownika szkolenia praktycznego	100	1600
- Kierownik świetlicy szkolnej	250	2000	

## ROZDZIAŁ III

### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

#### § 3

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 „Karty Nauczyciela” oraz § 8 i 9

„Rozporządzenia” za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w przypadku gdy:
  - 1) prowadzą zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) prowadzą nauczanie indywidualne lub zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, według zasad ustalonych w ust.3.
3. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 „Karty Nauczyciela”.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 4**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 „Karty Nauczyciela”.

## **ROZDZIAŁ V**

### **DODATEK MIESZKANIOWY**

#### **§ 5**

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje dodatek

mieszkaniowy zgodnie z postanowieniami art. 54 ust.3 i 7 „Karty Nauczyciela”.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
  - 1) dla jednej osoby – 57 zł,
  - 2) dla dwóch osób – 75 zł ,
  - 3) dla trzech osób – 94 zł,
  - 4) dla czterech i więcej osób – 113 zł.
3. Do osób o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w pkt.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w więcej niż jednej szkole na terenie gminy przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w pkt.1. Nauczyciel określa pracodawcę, który będzie ten dodatek wypłacał.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę.
10. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

#### **§ 6**

Traci moc Uchwała nr XXXIV/244/08 Rady Gminy i Miasta Bogatynia z dnia 28 listopada 2008 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość

oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom w 2009 roku dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

#### § 7

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Bogatynia.

#### § 8

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 22 stycznia 2009 roku.