

Zarządzenie Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Jana III Sobieskiego w Porajowie

Nr 15/2021 z dnia 17 marca 2021 r.

w sprawie wprowadzenia Kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia/ uzupełnienia etatu w innej szkole/ zmniejszenia etatu w Szkole Podstawowej im. Jana III Sobieskiego w Porajowie.

Na podstawie Art. 68. ust. 1 pkt 1 Ustawy Prawo Oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 r. (Dz. U. z 2020 r. poz. 910, 1378, z 2021 r. poz. 4) zarządzam, co następuje:

§1

Wprowadza się w Szkole Podstawowej im. Jana III Sobieskiego w Porajowie Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia/ uzupełnienia etatu w innej szkole/ zmniejszenia etatu w Szkole Podstawowej im. Jana III Sobieskiego w Porajowie.

§2

Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia/ uzupełnienia etatu w innej szkole/ zmniejszenia etatu w Szkole Podstawowej im. Jana III Sobieskiego w Porajowie stanowią załącznik nr 1.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej
im. Jana III Sobieskiego w Porajowie
mgr Grażyna Jarosz

Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia/uzupełniania etatu w innej szkole/zmniejszenia etatu w Szkole Podstawowej im. Jana III Sobieskiego w Porajowie

I. Kwalifikacje

1. Poziom wykształcenia (studia I, II stopnia):
 - a) studia I stopnia (licencjat) – 1 pkt.
 - b) studia II stopnia (magisterskie) – 2 pkt.
2. Wieloprzedmiotowość (kwalifikacje do prowadzenia kilku rodzajów zajęć):
 - a) kwalifikacje do jednego rodzaju zajęć – 1 pkt.
 - b) kwalifikacje do dwóch rodzajów zajęć – 2 pkt.
 - c) za każde dodatkowe zajęcie – 1 pkt.
3. Stopień awansu zawodowego:
 - a) nauczyciel stażysta – 0,5 pkt.
 - b) nauczyciel kontraktowy – 1 pkt.
 - c) nauczyciel mianowany – 2 pkt.
 - d) nauczyciel dyplomowany – 3 pkt.
4. Forma zatrudnienia:
 - a) umowa o pracę – 1 pkt.
 - b) mianowanie – 2 pkt.

II. Staż pracy

1. Staż pracy:
 - a) 1-5 lat – 1 pkt.
 - b) 6-10 lat – 2 pkt.
 - c) 11-15 lat – 3 pkt.
 - d) 16-20 lat - 4 pkt.
 - e) Powyżej 20 lat - 5 pkt.

III. Ocena pracy

1. Ocena pracy:
 - a) ocena dobra – 1 pkt.
 - b) ocena bardzo dobra – 1,5 pkt.
 - c) ocena wyróżniająca – 2 pkt.
 - d) pozytywna ocena dorobku zawodowego – 1,5 pkt.
2. Osiągnięcia w pracy za okres od 1 września 2018 roku:
 - a) organizowane z inicjatywy nauczyciela wydarzenia szkolne (np. akademie, wystawy, konkursy), wyjazdy edukacyjne, potwierdzona współpraca z organizacjami, instytucjami - 1 pkt. za każde wydarzenie;
 - b) projekty i programy podnoszące jakość pracy szkoły:
 - tworzenie projektów, programów podnoszących jakość pracy szkoły – 3 pkt.
 - koordynowanie projektów, programów podnoszących jakość pracy szkoły – 2 pkt.
 - prowadzenie zajęć w ramach projektów, programów podnoszących jakość pracy szkoły – 1 pkt. za każde zajęcie;

- c) współpraca z rodzicami:
 - wykazane formy współpracy wykraczające poza spotkania w ramach zebrań i konsultacji – 1 pkt za każdą formę;
- d) zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły:
 - za każdą wykazaną formę inicjatywy – 1 pkt.;
- e) uzasadnione skargi rodziców lub uczniów (*za każdy przypadek uzasadnionej skargi odejmowanych jest 5 pkt.*);
- f) kary porządkowe i dyscyplinarne (*uwzględnia się jedynie kary prawomocne i nie bierze się pod uwagę kar, które uległy zatarciu zgodnie z przepisami*):
 - kara upomnienia – odejmuje się 2 pkt.
 - kara nagany – odejmuje się 5 pkt.
 - kara dyscyplinarna nagany z ostrzeżeniem – odejmuje się 7 pkt.;
- g) nagrody (*uwzględnia się nagrody z okresu od 1 września 2018 roku*):
 - nagroda dyrektora – 5 pkt. za każdą nagrodę,
 - nagroda organu prowadzącego – 7 pkt. za każdą nagrodę,
 - nagroda organu sprawującego nadzór pedagogiczny – 7 pkt. za każdą nagrodę,
 - nagroda właściwego ministra – 10 pkt. za każdą nagrodę.

IV. Dyspozycyjność

1. Usprawiedliwione nieobecności w pracy w okresie od 1 września 2018 roku (*z wyłączeniem urlopu macierzyńskiego, urlopu dla poratowania zdrowia i urlopów wypoczynkowych*):
 - a) nieobecność od 3 do 6 miesięcy – odejmuje 3 pkt.;
 - b) nieobecność powyżej 6 miesięcy – odejmuje 6 pkt.;
2. Udokumentowane spóźnienia - minus 1 pkt. za każde spóźnienie.
3. Nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy – odejmuje 10 pkt. za każdy dzień takiej nieobecności.
4. Udział w nieobowiązkowych szkoleniach lub w szkoleniach wynikających z potrzeb szkoły (*nie są uwzględniane szkolenia realizowane na podstawie delegacji służbowej*) – 1 pkt. za każde szkolenie.

Jeśli wcześniej wymienione kryteria nie pozwolą pracodawcy na dokonanie wyboru, zastosowane zostanie kryterium V. Kryterium „Sytuacja majątkowa nauczyciela” można zastosować tylko wobec pracowników wypełniających nienagannie swoje obowiązki.

V. Sytuacja osobista nauczyciela

1. Jedynek żywiciel rodziny – 3 pkt.
2. Trudna sytuacja finansowa (kwalifikująca nauczyciela do grupy osób o najniższych dochodach przy podziale świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych) – 2 pkt.
3. Dodatkowe źródła dochodu:
 - a) dodatkowy stosunek pracy w pełnym wymiarze – odejmuje 3 pkt.
 - b) dodatkowy stosunek pracy w niepełnym wymiarze, ale obejmującym co najmniej 1/2 etatu – odejmuje 2 pkt.
 - c) dodatkowy stosunek pracy poniżej 1/2 etatu – odejmuje 1 pkt.
 - d) uprawnienia emerytalne i do świadczenia kompensacyjnego – odejmuje 3 pkt.
 - e) własna działalność gospodarcza lub udziały w spółce – odejmuje 3 pkt.

Po przeanalizowaniu sytuacji każdego nauczyciela na podstawie ustalonych kryteriów dyrektor zlicza punkty im przyznane. Osoba, która ma najniższą liczbę punktów, zostaje wytypowana do zwolnienia/uzupełnienia etatu w innej szkole/zmniejszenia etatu. Gdyby się okazało, że po analizie kryteriów nauczyciele mają identyczną wartość uzyskanych punktów, dyrektor może wartościować poszczególne kryteria.

Aby wyznaczyć nauczyciela do uzupełnienia etatu w innej szkole, musi mieć on zapewnione 0,5 etatu w szkole macierzystej. Dlatego ważne jest uzyskanie od nauczyciela zgody. Brak zgody stanowi podstawowe kryterium do rozwiązania stosunku pracy.

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej
im. Jena i J. Sobolewskiego w Parajowie
mgr Grażyna Jarosz