

## Aneks nr 2 z dnia 19.11.2021 r. do regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Integracyjnym Żłobku Publicznym Nr 1 w Bogatyni

Z dniem 19 listopada 2021 roku wprowadza się następujące zmiany w regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych w Integracyjnym Żłobku Publicznym nr 1 w Bogatyni:

### Podstawa prawna:

1. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2021 . poz.1960 ).

### Załączniki do regulaminu wynagradzania:

1. Załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie:

Lp	stanowisko	min. kategoria zaszeregowania	minimalne wymagania kwalifikacyjne		optymalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)	wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1.	Główny księgowy	XVI	według odrębnych przepisów			
2.	Samodzielny referent	VII	wyższe <sup>2</sup>	2		
			średnie <sup>3</sup>	4		
3.	Kierownik gospodarczy	XIII	wyższe <sup>2</sup>	2		
			średnie <sup>3</sup>	6		
4.	Starsza pielęgniarka	VIII	według odrębnych przepisów			
5.	Logopeda	XIV	według odrębnych przepisów			
6.	Lekarz	XV	według odrębnych przepisów			
7.	Opiekunka dziecięca	XI	średnie medyczne	–		

8.	Woźna	II	podstawowe <sup>5</sup>	-		
9.	Pracznia	VI	podstawowe <sup>5</sup>	-		
10.	Opiekun	VI	według odrębnych przepisów			
11.	Konserwator	V	średnie <sup>3</sup> zasadnicze <sup>4</sup>	--		

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

## **Rozdział II - Wynagrodzenie i inne dodatkowe składniki wynagrodzenia**

**Premia** - w § 11 usuwa się pkt. 9,10,11



2. Załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Integracyjnym Żłobku Publicznym nr 1 w Bogatyni		
<b>TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO</b>		
<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych</b>	<b>Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych</b>
I	2 000	2 700
II	2 020	2 800
III	2 040	3 000
IV	2 070	3 200
V	2 100	3 400
VI	2 130	3 600
VII	2 160	3 800
VIII	2 190	4 000
IX	2 220	4 200
X	2 250	4 400
XI	2 280	4 600
XII	2 310	4 800
XIII	2 340	5 000
XIV	2 370	5 200
XV	2 400	5 400
XVI	2 440	5 600
XVII	2 500	5 800
XVIII	2 600	6 000
XIX	2 700	6 300

DYREKTOR  
Integracyjnego Żłobka Publicznego Nr 1  
w Bogatyni  
*Mikicińska*  
mgr Eizbieta Mikicińska

Uzgodniono ze Związkami Zawodowymi:

1. ZNP Oddział Bogatyni

20.11.2021

/ data /

PREZES  
Oddziału ZNP w Bogatyni

  
/funkcja Rostaw H. / podpis /

## Aneks nr 2 z dnia 19.11.2021 r. do regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Integracyjnym Żłobku Publicznym Nr 1 w Bogatyni

Z dniem 19 listopada 2021 roku wprowadza się następujące zmiany w regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych w Integracyjnym Żłobku Publicznym nr 1 w Bogatyni:

### Podstawa prawna:

1. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2021 . poz.1960 ).

### Załączniki do regulaminu wynagradzania:

1. Załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie:

Lp	stanowisko	min. kategoria zaszeregowania	minimalne wymagania kwalifikacyjne		optymalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)	wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1.	Główny księgowy	XVI	według odrębnych przepisów			
2.	Samodzielny referent	VII	wyższe <sup>2</sup>	2		
			średnie <sup>3</sup>	4		
3.	Kierownik gospodarczy	XIII	wyższe <sup>2</sup>	2		
			średnie <sup>3</sup>	6		
4.	Starsza pielęgniarka	VIII	według odrębnych przepisów			
5.	Logopeda	XIV	według odrębnych przepisów			
6.	Lekarz	XV	według odrębnych przepisów			
7.	Opiekunka dziecięca	XI	średnie medyczne	–		



2. Załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Integracyjnym Żłobku Publicznym nr 1 w Bogatyni		
<b>TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO</b>		
<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych</b>	<b>Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych</b>
I	2 000	2 700
II	2 020	2 800
III	2 040	3 000
IV	2 070	3 200
V	2 100	3 400
VI	2 130	3 600
VII	2 160	3 800
VIII	2 190	4 000
IX	2 220	4 200
X	2 250	4 400
XI	2 280	4 600
XII	2 310	4 800
XIII	2 340	5 000
XIV	2 370	5 200
XV	2 400	5 400
XVI	2 440	5 600
XVII	2 500	5 800
XVIII	2 600	6 000
XIX	2 700	6 300

DYREKTOR  
Integracyjnego Żłobka Publicznego Nr 1  
Bogatyni  
*Mikcińska*  
mgr Elżbieta Mikcińska

8.	Woźna	II	podstawowe <sup>5</sup>	-		
9.	Pracznia	VI	podstawowe <sup>5</sup>	-		
10.	Opiekun	VI	według odrębnych przepisów			
11.	Konserwator	V	średnie <sup>3</sup> zasadnicze <sup>4</sup>	--		

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.


4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

## **Rozdział II - Wynagrodzenie i inne dodatkowe składniki wynagrodzenia**

**Premia** - w § 11 usuwa się pkt. 9,10,11

**Uzgodniono ze Związkami Zawodowymi:**

1. NSZZ „Solidarność” - 25.11.2021. / data/ ~~Elżbieta przyszedniak~~ /funkcja/  /podpis/ ~~Magdalena Pilsa~~



## Aneks nr 3 z dnia 14.01.2022 r. do regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Integracyjnym Żłobku Publicznym Nr 1 w Bogatyni

Z dniem 01 stycznia 2022 roku wprowadza się następujące zmiany w regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych w Integracyjnym Żłobku Publicznym nr 1 w Bogatyni:

### **Podstawa prawna:**

1. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2021 . poz.1960 ).
2. Załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie:

<i>Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Przedszkolu Publicznym nr 4 w Bogatyni</i>		
<b>TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO</b>		
<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna kwota w zł</b>	<b>Maksymalna kwota w zł</b>
<b>I</b>	<b>2 150</b>	<b>3 500</b>
<b>II</b>	<b>2 200</b>	<b>3 750</b>
<b>III</b>	<b>2 250</b>	<b>4 000</b>
<b>IV</b>	<b>2 300</b>	<b>4 250</b>
<b>V</b>	<b>2 350</b>	<b>4 500</b>
<b>VI</b>	<b>2 400</b>	<b>4 750</b>
<b>VII</b>	<b>2 450</b>	<b>5 000</b>
<b>VIII</b>	<b>2 500</b>	<b>5 250</b>
<b>IX</b>	<b>2 550</b>	<b>5 500</b>
<b>X</b>	<b>2 600</b>	<b>5 750</b>
<b>XI</b>	<b>2 650</b>	<b>6 000</b>

XII	2 700	6 250
XIII	2 750	6 500
XIV	2 800	6 750
XV	2 850	7 000
XVI	2 900	7 250
XVII	2 950	7 500
XVIII	3 000	7 750
XIX	3 100	8 000

DYREKTOR  
Integracyjnego Złobka Publicznego Nr 1  
w Bogatyni  
mgr *Elżbieta Mikicińska*  
.....  
dyrektor

**Uzgodniono ze Związkami Zawodowymi:**

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
Oddział w Bogatyni

59-920 Bogatynia, ul. Wyczółkowskiego 42a

PREZES  
Oddziału ZNP w Bogatyni

*18.01.22*

*Miroslaw Plichta*

/ data /

/ funkcja /

podpis /